

ANUNȚ

Primăria Municipiului Arad organizează concurs în data de **14.03.2016, orele 10.00** (proba scrisă), în vederea ocupării funcției de execuție vacante în regim contractual de **șofer, TP II, nivelul studiilor M/G** din cadrul Serviciului Evidență Inventar și Gestiune, Administrativ – Direcția Achiziții Publice, Administrativ.

Poate ocupa un post vacant persoana care îndeplinește următoarele condiții:

Condiții generale prevăzute la [art. 3](#), Secțiunea 1, Capitolul I, Titlul I din Anexa din HGR. nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare:

- are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- cunoaște limba română, scris și vorbit;
- are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- are capacitate deplină de exercițiu;
- are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

Condiții necesare ocupării funcției de șofer, TP II:

- o condițiile necesare ocupării unui post de natură contractuală vacant, prevăzute la [art. 3](#), Secțiunea 1, Capitolul I, Titlul I din Anexa din HGR. nr. 286/2011;
- o studii generale sau studii liceale, respectiv studii medii liceale, finalizate cu diplomă de bacalaureat;
- o vechimea în specialitate: minimum 3 ani;

Abilități, aptitudini și cunoștințe necesare:

- o permis de conducere categoria B;
- o aptitudini cognitive (spțială, rapiditate în reacții, capacitate decizională), aptitudini senzoriale (acuitate vizuală, auditivă, vedere la distanță, vedere nocturnă), aptitudini fizice (rezistență fizică, coordonare trunchi-membre), aptitudini psihomotorii (dexteritate manuală, controlul instrumentelor);
- o fără antecedente rutiere grave, cunoștințe minime de mecanică auto.

Calendarul de desfășurare a concursului:

- o data limită de depunere a dosarelor de concurs este **01.03.2016, ora 17.00**
- o selecția dosarelor de înscriere: în termen de maximum 2 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a dosarelor;
- o rezultate selecție dosare: în termen de o zi lucrătoare de la expirarea termenului prevăzut pentru selecția dosarelor de concurs;
- o proba scrisă: **14.03.2016, ora 10.00;**
- o interviu: în termen de maximum 4 zile lucrătoare de la data însuși probei scrise. Data și ora susținerii interviului se afișează obligatoriu odată cu rezultatele la proba scrisă. Interviul va fi susținut numai de candidații care au obținut la lucrarea scrisă minimum 50 de puncte.
- o notarea probei scrise și a interviului se face în termen de maximum o zi lucrătoare de la finalizarea fiecărei probe;

○ după afișarea rezultatelor obținute la selecția dosarelor, proba scrisă și interviu, candidații nemulțumiți pot depune contestație în termen de cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului selecției dosarelor, respectiv de la data afișării rezultatului probei scrise și a interviului, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

○ soluționarea contestațiilor: în termen de maximum o zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor;

○ rezultatele finale se afișează la sediul instituției, precum și pe pagina de internet a acesteia, în termen de maximum o zi lucrătoare de la expirarea termenului prevăzut pentru ultima probă.

Proba scrisă constă în redactarea unei lucrări din bibliografia anunțată în prezența comisiei de concurs, conform HGR. nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Dosarele de înscriere la concurs vor conține următoarele acte:

Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

a) cerere de înscriere la concurs adresată conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare;

b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;

c) copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;

d) carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;

e) copia permisului de conducere categoria B;

f) cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;

g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;

h) curriculum vitae;

g) aviz psihologic din care să reiasă următoarele aptitudini necesare : aptitudini cognitive (spțială, rapiditate în reacții, capacitate decizională), aptitudini senzoriale (acuitate vizuală, auditivă, vedere la distanță, vedere nocturnă), aptitudini fizice (rezistență fizică, coordonare trunchi-membre), aptitudini psihomotorii (dexteritate manuală, controlul instrumentelor).

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

În cazul documentului prevăzut la lit. e), candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

Actele prevăzute la lit. b) - d) vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.


Dosarele de concurs se vor depune la Serviciul Resurse Umane (Palatul Administrativ, cam. nr. 8), unde se pot obține relații suplimentare la panoul de afișaji la telefon 0257281850 (int. 162) de la persoana care asigură secretariatul comisiei de concurs – Stoica Andreea.

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD
Direcția Achiziții Publice, Administrativ
Evidența Inventar și Gestiune, Administrativ

BIBLIOGRAFIE
privind ocuparea postului de sofer,
treapta II

1. Legea nr. 477/2004, privind Codul de conduită al personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice,
2. Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 195/2002 privind circulația pe drumurile publice, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
3. Hotărârea Guvernului nr. 1391/2006, pentru aprobarea Regulamentului de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 195/2002 privind circulația pe drumurile publice, cu modificări și completările ulterioare,
4. Normă nr. 23/6 noiembrie 2014, privind asigurarea obligatorie de răspundere civilă pentru prejudicii produse prin accidente de vehicule, cu modificări și completările ulterioare,
5. Ordonanța nr. 15 din 24 ianuarie 2002 privind aplicarea tarifului de utilizare și a tarifului de trecere pe rețeaua de drumuri naționale din România, cu modificări și completările ulterioare,

PRIMAR
GHEORGHE FALCĂ



- 2 FEB. 2016

Întocmit: Șef Serviciu Dekany Edita

