

ANUNȚ

Primăria Municipiului Arad organizează concurs în data de **13.01.2015, ora 10.00** (proba scrisă), în vederea ocupării funcției vacante de conducere de **administrator public**.

Condiții generale:

- are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- cunoaște limba română, scris și vorbit;
- are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- are capacitate deplină de exercițiu;
- are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

Condiții necesare ocupării funcției:

- o condițiile necesare ocupării unui post de natură contractuală vacant prevăzute la [art. 3](#) din HGR. nr. 286/2011;
- o studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență;
- o vechime în specialitate: minim 10 ani;
- o vechime în administrația publică sau similar: minim 8 ani;
- o studii postuniversitare relevante (ex. Administrație publică, management public).

Abilități, aptitudini și cunoștințe necesare:

- o cunoștințe de management al riscului și/ sau a crizei;
- o cunoștințe de operare pe calculator;
- o abilități de comunicare.

Calendarul de desfășurare a concursului:

- o data limită de depunere a dosarelor de concurs este **05.01.2015, ora 17.00**
- o selecția dosarelor de înscriere: în termen de maximum 2 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a dosarelor;
- o rezultate selecție dosare: în termen de o zi lucrătoare de la expirarea termenului prevăzut pentru selecția dosarelor de concurs;
- o proba scrisă: **13.01.2015, ora 10.00;**
- o interviu: în termen de maximum 4 zile lucrătoare de la data susținerii probei scrise. Data și ora susținerii interviului se afișează obligatoriu odată cu rezultatele la proba scrisă Interviul va fi susținut numai de candidații care au obținut la lucrarea scrisă minimum 70 de puncte.
- o notarea probei scrise și a interviului se face în termen de maximum o zi lucrătoare de la finalizarea fiecărei probe;
- o după afișarea rezultatelor obținute la selecția dosarelor, proba scrisă și interviu, candidații nemulțumiți pot depune contestație în termen de cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului selecției dosarelor, respectiv de la data afișării rezultatului probei scrise și a interviului, sub sancțiunea decăderii din acest drept.
- o rezultatele finale se afișează la sediul instituției, precum și pe pagina de internet a acesteia, în termen de maximum o zi lucrătoare de la expirarea termenului prevăzut pentru ultima probă.

Proba scrisă constă în redactarea unei lucrări din bibliografia anunțată în prezența comisiei de concurs, conform HGR. nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Dosarele de înscriere vor conține următoarele acte:

Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

- a) cerere de înscriere la concurs adresată conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare;*
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;*
- c) copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;*
- d) carnetul de muncă sau, după caz, adevărurile care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;*
- e) cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;*
- f) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;*
- g) curriculum vitae.*

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

În cazul documentului prevăzut la lit. e), candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

Actele prevăzute la lit. b) - d) vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Dosarele se vor depune persoanei care asigură secretariatul comisiei de concurs - Serviciul Resurse Umane (Palatul Administrativ, cam. nr. 8).

Relații suplimentare se obțin la panoul de afișaj din cadrul Palatului Administrativ-cam nr. 8 și la telefon 281850 (int. 162, 462) - persoana de contact Adriana Sobaru.

BIBLIOGRAFIE

pentru concursul organizat în data de 13.01.2015 în vederea ocupării postului de administrator public din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Arad

1. **Constituția României**, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 233 din 21 noiembrie 1991, aprobată prin referendumul național din 8 decembrie 1991, revizuită prin Legea nr. 429 din 23 octombrie 2003 publicată în Monitorul Oficial nr. 758 din 29 octombrie 2003.
2. **Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale**, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 123 din 20 februarie 2007, cu modificările și completările ulterioare.
3. **Legea nr.188/1999 privind statutul funcționarilor publici**, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 365 din 29 mai 2007, cu modificările și completările ulterioare.
4. **Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale**, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 618 din 18 iulie 2006, rectificată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 627 din 20 iulie 2006, cu modificările și completările ulterioare.
5. **Legea nr. 315/2004 privind dezvoltarea regională în România**, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 577 din 29 iunie 2004, rectificată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 615 din 7 iulie 2004, cu modificările și completările ulterioare.
6. **Legea nr. 195/2006 privind descentralizarea**, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 453 din 25 mai 2006.
7. **Legea nr. 51/2006, Legea serviciilor de utilități publice**, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 254 din 21 martie 2006, cu modificările și completările ulterioare.
8. **Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici**, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 525/2007.
9. **Legea nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică**, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 70 din 3 februarie 2003, cu modificările și completările ulterioare.
10. **Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției**, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 279 din 21 aprilie 2003, cu modificările și completările ulterioare.
11. **Ordonanța de Urgență a Guvernului, nr. 34/2006 privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii**, cu modificările și completările ulterioare.
12. **Legea nr. 554/2004 a contenciosului administrativ**, cu modificările și completările ulterioare.
13. **Ordinul nr. 1792/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice, precum și organizarea, evidența și raportarea angajamentelor bugetare și legale**, cu modificările și completările ulterioare.

14. Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 66/2011, privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/ sau a fondurilor publice naționale aferente acestora.

15. Hotărârea nr. 215/2012 a Guvernului României privind aprobarea Strategiei Naționale anticorupție pe perioada 2012 – 2015, a inventarului măsurilor preventive anticorupție și a indicatorilor de evaluare, precum și a Planului Național de acțiune pentru implementarea Strategiei Naționale anticorupție 2012 – 2015.

16. Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 946/2005 pentru aprobarea Codului Controlului intern/managerial, cuprinzând standardele de control intern/managerial la entitățile publice și pentru dezvoltarea sistemelor de control/intern managerial.

17. Ordonanța Guvernului nr. 119/1999 privind auditul intern și controlul financiar preventiv.