



Consiliul de Administrație
Nr. 1974/10.05.2017

S.C. RECONS S.A. ARAD

B-dul Iuliu Maniu, nr. FN

Nr. Reg. Com.: J02/91/1996

CUI. : RO – 8189348

Tel.0257/ 281378/281386 , Fax: 0257/281458

e-mail : reconsarad@yahoo.com

Anunț de recrutare pentru postul de Director General de la S.C. RECONS SA Arad

În conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011, privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, și ale HGR nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice,

Consiliul de Administrație al **SC RECONS SA Arad**, lansează procesul de recrutare pentru postul de Director General la **SC RECONS SA Arad**, cu sediul în **Arad, Calea Iuliu Maniu FN**.

Persoanele interesate să ocupe funcția de director general vor depune, până la data de **15 iunie 2017, ora 15.00**, un dosar de candidatură care trebuie să cuprindă următoarele documente :

1. Copia actului de identitate
2. Copie după diploma de studii (*copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor documente care atestă efectuarea unor specializări, copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice*)
3. Curriculum Vitae în format european
4. Copia carnetului de muncă, certificată pentru conformitate cu originalul, sau, după caz, o adeverință care să ateste vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor
5. Declarație pe proprie răspundere că applicantul nu are înscriri în cazierul judiciar și fiscal
6. Declarație pe proprie răspundere prin care applicantul va confirma că nu a fost inițiată și nici nu se află în desfășurare o procedură de natură penală împotriva sa
7. Declarație de consimțământ prin care candidatul este de acord cu utilizarea datelor sale în scopul procesului de recrutare și selecție
8. Declarație privind neîncadrarea în situația de conflict de interese

Declarațiile sunt disponibile pe pagina web a **SC RECONS SA Arad** www.reconsarad.ro

Dosarul se va depune în plic închis cu mențiunea „**Aplicatie pentru postul de Director General al SC RECONS SA Arad**”, personal sau prin curier la adresa : **Arad, Calea Iuliu Maniu FN**.

Plicurile depuse după data de 15 iunie 2017, ora 15.00 nu vor fi luate în considerare.

Prezentare societate :

Societatea Comercială "RECONS" SA ARAD cu sediul în Arad B-dul Iuliu Maniu FN a fost înființată în anul 1996 prin reorganizarea Regiei Autonome de Locuințe și Localuri de sub autoritatea Consiliului Local Municipal Arad în baza Hotărârii nr. 114/27.11.1995 a CLM Arad.

Societatea are ca obiect principal de activitate Lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale.

În anul 2014 prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 146/30 mai, S.C. RECONS S.A. i-a fost delegată gestiunea prin atribuire directă a concesiunii serviciului comunitar de utilitate publică pentru administrarea, amenajarea, întreținerea și exploatarea zonelor de agrement - Ștrandul Neptun și Patinoarul Municipal Arad.

Tot în anul 2014 prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 278/30 septembrie, S.C. RECONS S.A. a devenit operatorul serviciului comunitar de utilitatea publică pentru administrarea, întreținerea și exploatarea zonelor de parcare cu plată din Municipiul Arad, a parcarilor de reședință și a activității de ridicare a vehiculelor, prin concesiune.

Pentru mai multe informații poate fi accesat siteul societății SC RECONS SA Arad www.reconsarad.ro

Obiectul de activitate al întreprinderii publice: Lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale.

Rezultate strategice așteptate a fi atinse în următorii 4 (patru) ani :

- închirierea tuturor spațiilor comerciale aflate în proprietatea societății;
- creșterea numărului de clienți pentru sectorul construcții, instalații și reparații din cadrul societății
- susținerea investițiilor propuse de Municipiul Arad pentru modernizarea zonelor de agrement administrate;
- identificarea de soluții pentru optimizarea și eficientizarea serviciului public de parcare cu plată și parcare rezidențială în Municipiul Arad;
- creșterea gradului de satisfacție a utilizatorilor zonelor de agrement, respectiv creșterea adaptabilității serviciilor prestate la cerințele acestora;
- creșterea gradului de satisfacție a utilizatorilor sistemului de parcare cu plată și al sistemului de parcare rezidențială din Municipiul Arad, respectiv creșterea adaptabilității serviciilor prestate la cerințele acestora;

Condiții impuse pentru candidații la funcțiile de Director General:

- studii superioare tehnice absolvite cu diploma de licență sau, echivalentă
- vechime în specialitatea studiilor absolvite, de minim 5 ani în funcție de administrare sau conducere
- experiență în elaborarea și implementarea de strategii de dezvoltare, atragere de investiții, modernizare, eficientizare a unor societăți comerciale
- experiență în Dezvoltarea Afacerilor/ Managementul Activelor/consultanță
- integritate, etică, profesionalism
- abilități de comunicare interpersonală

- cunoasterea limbii romana, scris si vorbit
- capacitate deplina de exercitiu
- experienta in activitatea de administrare/management la societati private/publice sau institutii publice
- cetatenie romana, a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând spatiului Economic European, si domiciliul in Romania
- nu a fost initiata si nici nu se afla in desfasurare o procedura de natura penala importiva lor si nu au înscrieri în cazierul judiciar
- nu au înscrieri în cazierul fiscal

Constituie avantaje:

- Experiență în conducerea societăților comerciale de interes local
- Cunoștință de guvernanta corporativă
- Implicare anterioară în negocieri
- Studii postuniversitare în construcții ori administrarea afacerilor

Evaluarea/selectia candidatilor :

- Dosarele de candidatura sunt evaluate in raport cu minimul de criterii stabilite pentru selectie, iar cele ce nu intrunesc minimul de criterii al profilului de candidat sunt respinse din lista lunga a candidatilor pentru pozitia de Director General .
- Candidatii ramasi in lista scurta dupa efectuarea verificarilor sunt supusi unei analize comparative, prin raportare la profilul postului. Comisia de selectie isi rezerva dreptul de a solicita candidatilor documente suplimentare fata de cele depuse in dosar .
- Candidaților aflați în lista scurtă li se comunică faptul ca pentru continuarea procedurii trebuie să depună în scris, la autoritatea comitetul de nominalizare si remunerare, o declarația de intenție, in termenul stabilit de catre comitetul de selectie
- Comitetul de nominalizare si remunerare analizeaza declaratia de intentie si integreaza rezultatele analizei in matricea profilului de candidat.
- Selecția finală a candidaților aflați în lista scurtă se face pe baza de interviu, organizat de către Consiliul de Administratie, în baza planului de interviu. În vederea organizării interviului se au în vedere următoarele: dosarul de candidatură, matricea profilului de candidat, declarația de intenție a candidatului.
- După finalizarea interviurilor Comitetul de nominalizare si remunerare întocmește raportul pentru numirile finale, care include clasificarea candidaților cu motivarea acesteia.
- Numirea directorului general de către Consiliul de Administrație.

Informații suplimentare privind procesul de selecție a Directorului General de la **S.C. RECONS S.A. Arad** sunt disponibile pe pagina web a SC RECONS SA Arad www.reconsarad.ro

Președinte Consiliul de Administrație S.C. Recons S.A.