

**Anunt de recrutare pentru 2 (doua) pozitii de membru in consiliul de administratie
de la S.C. CET HIDROCARBURI SA Arad**

In conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011, privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare, si ale HGR nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice

Municipiul Arad, in calitate de autoritate publica tutelara, lanseaza procesul de recrutare pentru 2 (doua) pozitii de membru in Consiliul de Administratie la SC Centrala Electrică de Termoficare Hidrocarburi SA Arad (SC CET Hidrocarburi SA), cu sediul în Arad, Calea Iuliu Maniu Nr. 65-71

Persoanele interesate trebuie sa depuna, pana la data de **2 decembrie 2019, ora 18.00** un dosar de candidatură, care trebuie sa conțină următoarele documente:

1. Curriculum Vitae format european
2. Copia actului de identitate
3. Copie dupa diploma de studii (copiile documentelor care atestă nivelul studiilor si ale altor documente care atesta efectuarea unor specializari, copiile documentelor care atesta indeplinirea conditiilor specifice)
4. Certificat de cazier fiscal
5. Certificat de cazier judiciar
6. Copia carnetului de munca, certificată pentru conformitate cu originalul, si/sau, dupa caz, o adeverinta care sa ateste vechimea in munca, in meserie si/sau in specialitatea studiilor
7. Declaratie pe proprie raspundere cu privire la statutul de "independent", in sensul art. 138² din Legea nr. 31/1990 republicata, privind societatile comerciale, cu modificarile si completarile ulterioare
8. Declaratie privind atragerea raspunderii in cazul insolventei/falimentului societatilor/regiilor administrate/conduse
9. Declaratie privind apartenenta la alte consilii de administratie
10. Declaratie de consimtamant prin care candidatul este de acord cu utilizarea datelor sale in scopul procesului de recrutare si selectie
11. Declaratie privind neîncadrarea in situatia de conflict de interese
12. Declaratie privind statutul de funcționar public/ angajat în cadrul autorității publice tutelare sau al altor instituții publice

Declarațiile sunt disponibile pe pagina web a *Primăriei Municipiului Arad* www.primariaarad.ro, secțiunea *Recrutare administratori întreprinderi publice si a SC CET HIDROCARBURI SA Arad* www.cetharad.ro

Dosarul se va depune în plic închis cu mențiunea „ *Aplicatie pentru pozitia de membru in Consiliul de Administratie al SC CET HIDROCARBURI SA Arad* „, personal sau prin curier la adresa : **Primaria Municipiului Arad, Bulevardul Revolutiei, nr. 75 .**
Serviciul Relatii cu publicul – Palatul Cenad, camera 5

Plicurile depuse după data de **2 decembrie 2019**, nu vor fi luate în considerare.

Scurtă prezentare a întreprinderii publice:

În Municipiul Arad sistemul integrat de termoficare prin intermediul căruia se realizează în prezent alimentarea cu energie termică a consumatorilor în sistem centralizat este un sistem complex, alcătuit din următoarele componente:

- 2 surse de producție a energiei termice: producția de energie termică în centrala electrică de cogenerare din cadrul “CET Arad” și producția de energie termică în cazanele de apă fierbinte în cadrul “CET Hidrocarburi Arad”. CET Hidrocarburi Arad asigură atât varful de sarcină cât și funcționarea la nevoie pe timp de iarnă, precum și funcționarea pe timp de vară pentru furnizarea apei calde de consum;
- rețelele de transport al agentului termic (rețelele termice primare);
- punctele și modulele termice;
- rețelele de distribuție a agentului termic (rețelele termice secundare);
- sisteme și echipamente de monitorizare, automatizare, măsurare și control;

SC CET Hidrocarburi SA Arad, înființată în anul 2009 sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Arad, acționar unic fiind Municipiul Arad, este, începând cu 1 ianuarie 2010 furnizorul de energie termică al sistemului centralizat de alimentare cu energie termică a populației în Municipiul Arad.

SC CET Hidrocarburi SA Arad are în patrimoniu centrala pe hidrocarburi (de unde s-a preluat și numele) cu capacitățile de producție (cazane de apă fierbinte CAF 4 și CAF 5), clădirile și terenurile aferente platformei situate la adresa Iuliu Maniu nr. 65-71, și o parte din rețeaua primară constând din unele puncte termice.

În locația din Arad, Calea Iuliu Maniu nr. 65-71 se găsesc următoarele unități de producție principale:

* CAF 4 100 Gcal/h combustibil mixt gaze naturale și păcură, modernizat în 2010 cu arzătoare cu NOx redus, automatizare bazată pe calculator de proces, monitorizare continuă emisii în gazele arse;

* CAF 5 100 Gcal/h combustibil mixt gaze naturale și păcură, modernizat în 2010 cu arzătoare cu NOx redus, automatizare bazată pe calculator de proces, monitorizare continuă emisii în gazele arse;

* Stație de tratare a apei

* Gospodărie de păcură

* Nod de formare a magistrelor de termoficare primar

* Pompe de termoficare

Pentru mai multe informatii poate fi accesată pagina web a **SC CET Hidrocarburi SA Arad** www.cetharad.ro

Obiectul de activitate al întreprinderii publice: producerea, mai puțin producerea energiei termice în cogenerare, transportul, distribuția și furnizarea de energie termică în sistem centralizat

Rezultate strategice așteptate a fi atinse :

- asigurarea continuității serviciului public de alimentare cu energie termică a populației în sistem centralizat, în Municipiul Arad

- furnizarea unor servicii de bună calitate la prețuri accesibile;

- păstrarea clienților actuali și atragerea de noi consumatori;

- conștientizarea clienților privind avantajele sistemului centralizat de termoficare față de alte sisteme de încălzire individuale ;

- susținerea investițiilor propuse de Municipiul Arad pentru reabilitarea rețelelor de termoficare și transformarea punctului termic din cartierul Aradul Nou;

- realizarea unor studii viabile pentru accesarea de fonduri nerambursabile, în scopul eficientizării sistemului de transport și distribuție a energiei termice;

- realizarea unor studii viabile pentru accesarea de fonduri nerambursabile, în scopul modernizării punctelor termice aferente serviciului public de alimentare cu energie termică;

- asigurarea continuității calitative și cantitative a serviciului, la nivelul parametrilor contractuali, prin reducerea perioadelor de întrerupere a furnizării /prestării serviciilor,

respectiv a duratei interventiilor planificate si/sau accidentale pentru revizii si reparatii la sistemele de utilitati publice aferente acestora, raportat la anul 2016;

- reducerea consumurilor specifice de energie, combustibili si materii prime pe unitatea de produs/serviciu furnizat/prestat utilizatorilor, in termeni comparabili, in raport cu anul 2016.

Conditii impuse pentru candidatii la functiile de administratori:

- studii superioare absolvite cu diploma de licenta sau, echivalenta
- vechime in specialitatea studiilor absolvite, de minim 3 ani
- cunoasterea limbii romana, scris si vorbit
- capacitate deplina de exercitiu
- experienta in activitatea de administrare/management la societati private/publice sau institutii publice
- cetatenie romana, a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor apartinand spatiului Economic European, si domiciliul in Romania
- nu a fost initiata si nici nu se afla in desfasurare o procedura de natura penala importiva lor si nu au inregistrari in cazierul judiciar
- nu au inregistrari in cazierul fiscal
- nu pot fi din randul functionarilor publici sau din alta categorie de personal din cadrul autoritatii publice tutelare, ori din cadrul altor autoritati sau institutii publice
- sa nu fie destituit/a dintr-o functie publica sau sa nu-i fi incetat contractul individual de munca pentru motive disciplinare in ultimii 5 ani
- nu se afla intr-una din situatiile prevazute la art. 6 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice sau ca nu a suferit o condamnare pentru o infractiune legata de conduita profesionala

Reguli generale cu privire la procesul de selectie:

1. Membrii consiliului de administratie nu pot face parte din mai mult de 3 (trei) consilii de administratie ale intreprinderilor publice.
2. Cel putin 2 (doi) dintre membrii consiliului de administratie trebuie sa aiba studii superioare economice sau juridice si experienta in domeniul economic, juridic, contabilitate, audit sau financiar de cel putin 5 ani.
3. Majoritatea membrilor consiliului de administratie va fi formata din administratori neexecutivi si independenti in sensul art. 138² din Legea nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.
4. Se vor evita situatiile de conflict de interese sau incompatibilitati prevazute de OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare si Legea nr. 31/1990 republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.
5. Candidatii care vor fi selectati pentru a fi inregistrati pe lista scurta vor fi ulterior invitati sa elaboreze o declaratie de intentie pe baza scrisorii de asteptari aprobata prin HCLM nr. 279/25 august 2016 si publicata pe siteul Primariei Municipiului Arad si al societatii SC CET Hidrocarburi SA Arad.

Evaluarea/selectia candidatilor :

Criteriile de evaluare/selectie sunt prevazute in profilul consiliului de administratie aprobat prin Hotărârea nr. 446/20 decembrie 2016 a Consiliului Local al Municipiului Arad, publicata pe siteul Primariei Municipiului Arad www.primariaarad.ro si siteul societatii **SC CET HIDROCARBURI SA Arad** www.cetharad.ro.

Dosarele de candidatura sunt evaluate in raport cu minimul de criterii stabilite pentru selectie, iar cele ce nu intrunesc minimul de criterii al profilului de candidat sunt respinse din lista lunga a candidatilor pentru pozitiile de membri in consiliile de administratie.

Candidatii ramasi in lista lunga dupa efectuarea verificarilor sunt supusi unei analize comparative, prin raportare la profilul consiliului. Comisia de selectie isi rezerva dreptul de a solicita candidatilor documente suplimentare fata de cele depuse in dosar.

Candidaților aflați în lista scurtă li se comunică faptul ca pentru continuarea procedurii trebuie să depună în scris, la autoritatea publică tutelară, o declarația de intenție, in termenul stabilit de catre comisia de selectie,

Comisia de selectie analizeaza declaratia de intentie si integreaza rezultatele analizei in matricea profilului de candidat.

Selecția finală a candidaților aflați în lista scurtă se face pe baza de interviu, organizat de către comisia de selecție, în baza planului de interviu. În vederea organizării interviului se au în vedere următoarele: dosarul de candidatură, matricea profilului de candidat, declarația de intenție a candidatului,

După finalizarea interviurilor, comisia de selecție întocmește raportul pentru numirile finale, care include clasificarea candidaților cu motivarea acesteia.

STRUCTURA DE GUVERNANTA CORPORATIVA